



Start Sigur!

Săptămâna Europeană pentru Securitate și Sănătate în
Muncă
23-27 Octombrie 2006

PACHET DE INFORMAȚII

Start Sigur!

INFORMAȚII GENERALE DESPRE CAMPANIE

Un start sigur și sănătos în viața profesională a tinerilor lucrători

Un număr prea mare de tineri se accidentează la locul de muncă. În Europa, numărul accidentelor de muncă nesoldate cu deces este cu cel puțin 50% mai mare la categoria de vârstă 18 - 24 ani decât la orice altă categorie de vârstă. Angajatorii trebuie să facă mai mult pentru protecția lucrătorilor tinerii, iar tinerii trebuie să fie mai conștienți cu privire la aspectele de sănătate și securitate atunci când își încep activitatea profesională.

Acest pachet de informații prezintă, în rezumat, aspectele cheie aflate în spatele campaniei Start Sigur. Mai multe informații, inclusiv studii de caz, pot fi găsite pe site-ul campaniei (<http://ew2006.osha.europa.eu>).



CUPRINS

Rezumat

Problemă – de ce securitatea și sănătatea tinerilor lucrători (SSM) constituie o problemă

- **Vulnerabilitatea lucrătorilor tineri**
- **Câteva explicații posibile**
- **Cine sunt factorii interesați?**

Soluții: la locul de muncă

- **Ce pot face lucrătorii tineri**
- **Responsabilitățile angajatorilor și îndrumătorilor**
- **Exemple de bune practici în rândul angajatorilor**

Soluții: înainte ca lucrătorii tineri să înceapă să lucreze

- **Importanța integrării aspectelor de SSM în educație**

Prezentarea campaniei de informare „Start Sigur”

- **Un start sigur pentru tinerii lucrători**
- **Obiective**
- **Ce oferă campania Start Sigur**
- **Cum vă implicați**

Despre Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă



<http://ew2006.osha.europa.eu>
<http://startsigur.protectiamuncii.ro>

Rezumat

Un număr prea mare de lucrători tineri se accidentează la locul de muncă. În Europa, numărul accidentelor de muncă nesoldate cu deces este cu cel puțin 50% mai mare la categoria de vârstă 18 - 24 ani decât la orice altă categorie de vârstă. Tinerii pot, de asemenea, să fie subiectul unor probleme de sănătate profesională caracterizate prin evoluție lentă. În spatele statisticilor se află persoane, tineri lucrători care vor trebui să suporte consecințele accidentelor și problemelor de sănătate pentru tot restul vieții lor, precum și tineri care au murit când aveau întreaga viață în fața lor.

Lucrătorii tineri sunt în mod special vulnerabili atunci când locurile de muncă nu oferă condiții adecvate de securitate și sănătate în muncă (SSM). Le poate lipsi experiența, deplina maturitate fizică și mentală și conștientizarea problemelor de securitate și sănătate. Poate că nu sunt suficient de competenți și instruiți. Este posibil să nu fie informați cu privire la obligațiile angajatorilor lor și la propriile lor drepturi și responsabilități și nici să nu aibă încredere să ridice probleme legate de SSM. În ceea ce îi privește pe angajatori, este posibil să nu țină cont de vulnerabilitatea tinerilor lucrători astfel încât să le ofere acestora o instruire, o supraveghere și o siguranță adecvate precum și o activitate corespunzătoare. Vulnerabilitatea tinerilor la locul de muncă reprezintă o problemă pentru tinerii lucrători înșiși, pentru angajatorii și îndrumătorii lor, pentru factorii implicați în SSM și în educație și pentru factorii de decizie. Cu toți trebuie să ne asigurăm de faptul că tinerii lucrători au un start sigur și sănătos în viața lor profesională.

Multe dintre accidentele și problemele de sănătate care afectează lucrătorii tineri pot fi prevenite. Tinerii sunt receptivi la informațiile cu privire la securitatea și sănătatea în muncă și sunt pregătiți să acționeze în scopul protejării lor atunci când cunosc pericolele posibile. Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă („Agenția”) asigură pentru lucrătorii tineri o serie de informații cu privire la precauțiile de luat în considerare și îi încurajează să ia atitudine sau să refuze lucrul dacă angajatorii nu țin cont de riscurile potențiale. Angajatorii sunt obligați prin lege să țină cont de vulnerabilitatea particulară a tinerilor lucrători și să-i protejeze de riscurile de care tinerii lucrători nu au cunoștință, prin realizarea de evaluări ale riscurilor și prin asigurarea unei instruirii și supravegheri adecvate. Angajatorii trebuie să meargă dincolo de simpla respectare a obligațiilor prevăzute prin lege și să demonstreze un angajament special pentru aspectele de sănătate și securitate. Un astfel de demers este în folosul afacerii.

Formarea în domeniul SSM nu trebuie amânată până la momentul în care tinerii intră în lumea muncii. Aspectele de SSM trebuie integrate în sistemul educațional – ca parte integrantă din programa școlară, astfel încât să contribuie la dezvoltarea culturii de prevenire a riscurilor în rândul tinerilor. Exemplele din Europa arată că SSM poate fi învățată de o manieră imaginativă și eficientă.



<http://ew2006.osha.europa.eu>
<http://startsigur.protectiamuncii.ro>

Campania Start Sigur este focalizată pe două componente principale: la locul de muncă – sensibilizarea angajatorilor și a tinerilor lucrători cu privire la riscuri și la ce trebuie făcut pentru reducerea acestora; în sistemul educațional – dezvoltarea unei culturi de prevenire a riscurilor. Campania din 2006 a Agenției, Start Sigur, este dedicată securității și sănătății tinerilor lucrători. Această campanie beneficiază de sprijinul tuturor Statelor Membre ale UE precum și al organizațiilor sindicale și patronale, organizațiilor de tineri și sectorului educațional. Campania culminează cu Săptămâna Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă, în perioada 23-27 Octombrie 2006.

Ca parte a campaniei Start Sigur, Agenția pune la dispoziție o gamă de resurse (inclusiv prin intermediul unei pagini web dedicată special, disponibilă la adresa <http://ew2006.osha.europa.eu>, și prin punctul focal național, la adresa <http://startsigur.protectiamuncii.ro>). Evenimentele și activitățile organizate cu ocazia campaniei includ Premiile pentru Bune Practici și concursul video pentru școli. Persoanele interesate pot, de asemenea, să anunțe participarea la campanie prin semnarea charterului on-line al campaniei Start Sigur. Atât instituții, organizații, cât și persoane individuale sunt invitate să participe la campanie, să-și organizeze propriile evenimente în cadrul Săptămânii Europene și să contribuie la garantarea unui Start Sigur pentru tineri în viața profesională.

Problemă – de ce securitatea și sănătatea tinerilor lucrători (SSM) constituie o problemă

Vulnerabilitatea lucrătorilor tineri

Un număr prea mare de tineri se accidentează la locul de muncă.

În Europa, numărul accidentelor de muncă nesoldate cu deces este cu cel puțin 50% mai mare la categoria de vârstă 18 - 24 ani decât la orice altă categorie de vârstă.¹

Și nu numai accidentele prezintă un risc mare pentru tineri – ei pot fi, de asemenea, expuși în timp riscului de îmbolnăvire profesională.



<http://ew2006.osha.europa.eu>
<http://startsigur.protectiamuncii.ro>

Securitatea și sănătatea lucrătorilor tineri – câteva statistici la nivelul UE

În cadrul celor 25 de state membre ale UE există aproximativ 43 milioane de lucrători cu vârste cuprinse între 15-29 ani, din care 5 milioane au mai puțin de 20 de ani (Analiza Forței de Muncă 2004).

În Europa se înregistrează în fiecare an circa 430 de decese prin accidente de muncă în rândul lucrătorilor cu vârste sub 25 ani (cifre la nivelul celor 15 state membre ale UE din Statisticile Europene despre Accidente de Muncă (ESAW), Eurostat).

În fiecare an se înregistrează cca. 714.000 de accidente de muncă soldate cu incapacitate de muncă de peste trei zile, în rândul lucrătorilor cu vârste cuprinse între 18-24 de ani, (ceea ce reprezintă cca. 16% din numărul total de accidente de muncă nesoldate cu deces – cifre din anul 2002 la nivelul UE 15, preluate din ESAW, Eurostat).

Rata incidenței accidentelor de muncă nesoldate cu deces la 100.000 lucrători este cu peste 40% mai mare pentru categoria de vârstă 18-24 de ani decât pentru totalul forței de muncă. Acest fenomen se observă în cadrul tuturor sectoarelor de activitate economică (Eurostat: <http://epp.eurostat.cec.eu.int/>) – Populație și condiții sociale/Sănătate).

Cel mai tânăr grup de lucrători (cei cu vârste cuprinse între 15 și 24 ani) este și cel mai frecvent expus la muncă fizică solicitantă (EWCS2000/Vârsta și condițiile de muncă în UE, EFWC, 2003).

Lucrul cu un ritm ridicat și cu termene de predare foarte strânse este mai răspândit în rândul lucrătorilor tineri. Comparativ cu de media lucrătorilor, tinerii sunt mult mai expuși la mișcări și sarcini repetitive precum și la temperaturi extreme la locul de muncă. Lucrătorii tineri sunt, de asemenea, mult mai expuși la zgomot ridicat și vibrații la locul de muncă (ESWC, date extrase din rezultatele investigației ESWC 1995 și 2000 efectuate de Prevent, <http://www.eurofound.eu.int/working/surveys/index.htm>).

În spatele statisticilor se află persoane, lucrători tineri care vor trebui să suporte consecințele accidentelor și problemelor de sănătate pentru tot restul vieții lor, precum și tineri care au decedat când aveau întreaga viață în fața lor.



<http://ew2006.osha.europa.eu>
<http://startsigur.protectiamuncii.ro>

Un ucenic mecanic în vârstă de 18 ani a decedat la patru zile după ce a fost cuprins de flăcări într-o explozie. El dădea o mână de ajutor managerului său pentru a goli un amestec de benzină și motorină dintr-un butoi într-un rezervor de depozitare a reziduurilor petroliere, când benzina a explodat. Evacuarea conductei unui boiler cu gaz situată lângă rezervor a fost deschisă în acel moment: vaporii de benzină s-au aprins într-o imensă minge de foc. Tânărul lucrător învăța cum să efectueze transferul și se afla în grija managerul său și proprietarul garajului. Atitudinea societății a fost aceea că sănătatea și securitatea era o problemă de bun simț, lăsată la latitudinea experienței angajaților.

O tânără de 17 ani și-a pierdut o parte din deget la numai o oră după ce și-a început activitatea în timpul vacanței, când degetul i-a fost strivit într-o mașină la brutăria în care lucra. Dispozitivul automat de protecție a fost defect: defecțiunea a fost raportată anterior, dar nu a existat nici un program de întreținere planificat, ea nu a fost instruită corespunzător, iar îndrumătorul ei nu și-a dat seama că tânăra utiliza mașina.

Un tânăr de 19 ani aflat într-a 10-cea lună de curs a primit o slujbă la o societate de electricitate și a lucrat ca muncitor o perioadă de numai două luni, după care a fost transferat într-o echipă de electricieni. La indicația angajatorului său, el lucra la un limitator de curent de iluminat fluorescent la 120 V care era „fierbinte” (curentul electric încă circula prin acesta), fără covor de protecție, fără aparat de control al firelor electrice, mănuși de protecție, instrucțiuni sau un plan al schemei de montaj. El a murit instantaneu atunci când un curent de 347 volți a trecut prin corpul său.

O ucenică coafeză a trebuit să renunțe la meseria aleasă după ce a contractat o dermatită. Ea a avut o reacție alergică la produsele pe care trebuia să le utilizeze; mâinile sale s-au umplut de tăieturi și bășici astfel încât nu a mai putut să țină în mână nici măcar un cuțit sau o furculiță și a trebuit să renunțe la slujbă.

Câteva explicații posibile

Tinerii lucrători sunt vulnerabili în mod particular atunci când mediul de lucru nu oferă garanții suficiente cu privire la securitatea și sănătatea în muncă (SSM).

De ce? Printre motivele posibile se pot enumera următoarele:

- Lipsa de experiență, de maturitate fizică și mentală a tinerilor lucrători, precum și de conștientizare a aspectelor de sănătate și securitate, și
- Incapacitatea angajatorilor de a lua în considerare acești factori în mod adecvat, prin asigurarea unei instruirii, supravegheri și unor măsuri de



<http://ew2006.osha.europa.eu>
<http://startsigur.protectiamuncii.ro>

prevenire corespunzătoare, precum și prin plasarea tinerilor în situații de lucru care le sunt potrivite acestora.

Factorul ,tineri'

Lucrătorii tineri sunt deseori lipsiți de experiență și nefamiliarizați cu rolul lor la locul de muncă precum și cu mediul de muncă. De asemenea, este posibil ca aptitudinile lor fizice și mentale să fie mai puțin potrivite pentru realizarea anumitor sarcini. Lipsiți de experiență, este puțin probabil ca ei să recunoască riscurile de accidentare sau îmbolnăvire profesională la fel ca lucrătorii mai în vârstă și să acorde suficientă atenție aspectelor de sănătate și de securitate. Și chiar dacă recunosc aceste riscuri, ei sunt mai puțin capabili să ia măsurile corespunzătoare.

Lucrătorii tineri pot fi lipsiți de îndemânare și de formare pentru meseriile care le sunt încredințate, precum și de informare cu privire la obligațiile angajatorilor și propriile lor drepturi și responsabilități. De asemenea, este posibil ca ei să nu aibă suficientă încredere pentru a ridica probleme de SSM sau să fie mult prea entuziași în dorința lor de a arăta că - și pot îndeplini sarcinile care le sunt încredințate.

Factorul ,angajator'

În ceea ce îi privește, angajatorii pot să nu conștientizeze vulnerabilitatea deosebită a lucrătorilor tineri la locul de muncă, ca urmare a lipsei lor de maturitate, a lipsei de experiență și de înțelegere a aspectelor legate de SSM. Este posibil ca angajatorii să încredințeze lucrătorilor tineri sarcini care nu sunt potrivite acestora. De asemenea, este posibil ca angajatorii să nu asigure o instruirea, formarea și supravegherea corespunzătoare, de care lucrătorii tineri au mai multă nevoie decât lucrătorii mai în vârstă.

Cine sunt factorii interesați?

Vulnerabilitatea lucrătorilor tineri la locul de muncă reprezintă o problemă pentru lucrătorii tineri înșiși, pentru angajatorii și supraveghetorii lor, pentru persoanele implicate în aspectele de SSM și de educație și pentru factorii de decizie. Depinde de noi toți să ne asigurăm de faptul că lucrătorii tineri au un start sigur și sănătos în viața lor profesională.

Soluții: la locul de muncă

Multe dintre accidentele și problemele de sănătate care îi afectează pe lucrătorii tineri ar putea fi prevenite.



<http://ew2006.osha.europa.eu>
<http://startsigur.protectiamuncii.ro>

Din acest punct de vedere, există soluții care pot fi puse în practică, pe diferite grupe de persoane.

Ce pot face lucrătorii tineri

Există dovezi că lucrătorii tineri sunt receptivi la informațiile referitoare la securitatea și sănătatea în muncă și sunt pregătiți să acționeze pentru a se proteja atunci când cunosc riscurile posibile și știu cui să se adreseze pentru a solicita sprijin. Conform cercetărilor din Marea Britanie lucrătorii tineri au mai puține șanse decât lucrătorii din alte grupe de vârstă să afle despre autoritatea națională în domeniul SSM. Cu toate acestea, lucrătorii tineri sunt mai interesați în aspectele de securitate și sănătate și, comparativ cu lucrătorii mai în vârstă, este mai probabil ca ei să urmeze bunele practici atunci când le cunosc.²

Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă („Agenția”) furnizează lucrătorilor tineri o gamă largă de informații, le indică riscurile de care să se ferească și le oferă sfaturi privind:

- Utilizarea echipamentului și îmbrăcămintei de protecție corespunzătoare
- Găsirea modului de acțiune în situații de urgență
- Raportarea oricărui accident
- Observarea semnelor timpurii ale problemelor de sănătate
- Respectarea sfaturilor și instrucțiunilor
- Colaborarea cu angajatorii în aspectele legate de SSM și respectarea procedurilor de securitate pentru a se proteja pe ei înșiși și pe colegii de muncă.

În plus, lucrătorii tineri sunt deseori în situația în care le este dificil să ia atitudine sau să refuze lucrul atunci când angajatorii nu îi avertizează asupra unor posibile amenințări. Agenția furnizează informații pentru lucrătorii tineri privind:

- Ce trebuie să facă dacă nu se simt în siguranță;
- Unde să se adreseze pentru a obține sprijin;
- Ce trebuie să facă în caz de urgență sau de accident.

Mesajul nostru către angajații tineri este următorul:

- Întrebați, dacă sunteți nesigur cu privire la un anumit aspect;
- Informați-vă privind drepturile voastre și unde vă puteți adresa pentru a obține sprijin;
- Nu efectuați sarcini înainte de a fi instruiți corect, și
- Fiți siguri pe voi și luați atitudine atunci când apare vreo problemă.



<http://ew2006.osha.europa.eu>
<http://startsigur.protectiamuncii.ro>

Responsabilitățile angajatorilor și îndrumătorilor

Lucrătorii tineri pot fi expuși riscurilor în mod special datorită lipsei lor de experiență, de formare și de conștientizare a riscurilor. Ei au nevoie de o bună îndrumare, informare și supraveghere precum și de sarcini corespunzătoare, sigure și sănătoase. Pentru tinerii sub 18 ani, inclusiv cei aflați în perioada de formare profesională sau ucenicie la locul de muncă precum și cei care prestează muncă ocazională, în timp ce urmează cursurile unei școli sau colegiu, se aplică reglementări mai speciale care specifică restricțiile privind expunerea lor la riscuri și limitările referitoare la programul de muncă.

Legislația – o protecție pentru toți

Fiecare loc de muncă trebuie să dețină un sistem bun de securitate și sănătate care să asigure protecția tuturor lucrătorilor. În cadrul acestui sistem o atenție deosebită se va acorda vulnerabilității lucrătorilor tineri și noilor angajați.

Îndatoririle angajatorilor față de lucrătorii lor, indiferent de vârstă, includ următoarele:

- Identificarea riscurilor și efectuarea unei evaluări a riscurilor.¹ Această analiză trebuie să țină cont nu numai de tinerii care lucrează program normal de lucru, dar și de cei care prestează muncă ocazională, de exemplu lucrătorii tineri angajați ca ajutor la sfârșit de săptămână sau pe durata vacanțelor și de cei care se află în perioada de formare profesională și ucenicie la locul de muncă;
- Realizarea de amenajări pentru asigurarea securității și sănătății în muncă, pe baza evaluării riscurilor. Aceasta include orice amenajare specială pentru lucrătorii tineri sau noii angajați precum și acordurile încheiate cu agențiile de recrutare a forței de muncă, organizatorii de stagii de ucenicie la locul de muncă și furnizorii de formare profesională;
- Asigurarea organizării necesare, inclusiv luarea de decizii specifice privind supravegherea și asigurarea faptului că îndrumătorii au competența și timpul necesar pentru a-și îndeplini obligațiile;
- Identificarea măsurilor speciale pentru persoanele vulnerabile, inclusiv lucrătorii tineri și cei nou angajați, cum ar fi interzicerea utilizării materialelor periculoase;
- Furnizarea informațiilor asupra riscurilor posibile cu care se confruntă lucrătorii tineri în meseria lor și măsurile de prevenire adoptate;
- Asigurarea unei instruirii și informări corespunzătoare la angajarea lucrătorilor tineri precum și în situația schimbării meseriei sau locului de muncă;
- Protejarea în special a grupurilor vulnerabile, inclusiv a lucrătorilor tineri cu nevoi speciale;

¹ Un pericol este orice poate cauza îmbolnăvire sau accidentare. Riscul este probabilitatea ca acesta să se întâmple.



<http://ew2006.osha.europa.eu>
<http://startsigur.protectiamuncii.ro>

- Consultarea lucrătorilor tineri și a reprezentanților acestora pe probleme de securitate și sănătate, inclusiv cu privire la măsurile necesare pentru lucrătorii tineri.

Legislația – o protecție specială pentru tinerii sub 18 ani²

Înainte ca lucrătorii tineri să înceapă lucrul trebuie să se realizeze o *evaluare a riscurilor*, care să cuprindă: locul de muncă; agenții fizici, chimici și biologici; echipamentul de muncă și utilizarea acestuia; procesele, operațiunile de lucru și organizarea muncii precum și instruirea și instructajul.

Ca o regulă generală, *tinerilor sub 18 ani NU trebuie să li se permită efectuarea acelor activități care:*

- depășesc capacitățile lor fizice sau mentale;
- îi expun la substanțe care sunt toxice sau cauzatoare de cancer ;
- îi expun la radiații ;
- implică temperaturi, zgomote și vibrații extreme ;
- implică riscuri pe care tinerii puțin probabil pot le recunoaște sau să le evite din cauza lipsei lor de experiență sau de formare ori din cauza insuficienței atenției acordate aspectelor de securitate .

Tinerii sub 18 ani, dar peste vârsta minimă de absolvire a școlii pot efectua activitățile enumerate mai sus în anumite situații foarte speciale, atunci când:

- munca este extrem de importantă pentru formarea lor profesională;
- munca se efectuează sub supravegherea unei persoane competente;
- riscurile sunt reduse la cel mai scăzut nivel posibil.

Lucrătorii tineri nu trebuie admiși să efectueze acel tip de muncă unde există încă un nivel ridicat de risc în ciuda tuturor eforturilor întreprinse pentru a controla aceste riscuri.

Există restricții cu privire la programul de lucru pentru lucrătorii tineri. Lucrătorilor tineri li se permite să beneficieze și de perioade de odihnă mai îndelungate decât alte categorii de lucrători și, în mod obișnuit, nu li se permite să lucreze în timpul nopții.

² Informațiile furnizate se bazează pe cerințele minime ale Directivei Consiliului 94/33/CE cu privire la protecția tinerilor în muncă. Legislația din Statele Membre poate fi mai restrictivă, de exemplu, cu privire la vârsta la care tinerii sunt admiși să muncească, la programul de lucru și la sarcinile interzise acestora.



<http://ew2006.osha.europa.eu>
<http://startsigur.protectiamuncii.ro>

Informații suplimentare cu privire la securitatea tinerilor lucrători, inclusiv fișe de informare suplimentare, sunt disponibile pe pagina web a Agenției la adresa <http://ew2006.osha.europa.eu/> și a punctului său focal național la adresa <http://startsigur.protectiamuncii.ro>

Sfaturi despre prevenire și exemple de bune practici în materie de riscuri specifice și locuri de muncă sunt disponibile la adresa: <http://osha.europa.eu/> Sursele de îndrumare includ autoritățile naționale, organizațiile sindicalele și patronale.

O legătură utilă către textul complet al Directivei Consiliului nr. 94/33/EC cu privire la protecția tinerilor în muncă este disponibilă la adresa: <http://osha.eu.int/data/legislation/18>. Directiva stabilește cerințele minime, deci este importantă verificarea prevederilor complete din legislația și reglementările fiecărei țări.

Instruire

Instruirea trebuie să cuprindă următoarele:

- riscurile specifice legate de meseria tinerilor;
- riscurile obișnuite de la locul de muncă, în general;
- ce trebuie să facă lucrătorii tineri pentru a se proteja;
- ce trebuie să facă lucrătorii tineri dacă nu se simt în siguranță;
- cum să reacționeze în caz de urgență, accident sau prim ajutor, și
- responsabilitățile lucrătorilor tineri privind colaborarea cu angajatorii lor pe probleme de securitate și sănătate în muncă.

Supraveghere

În mod suplimentar față de instruire, lucrătorii tineri au nevoie de mai multă supraveghere decât cei adulți. Supravegherea trebuie să includă elevii aflați în perioada de ucenicie la locul de muncă sau de formare profesională la locul de muncă precum și noii angajați.

Angajatorii trebuie să întreprindă următoarele acțiuni:

- să identifice necesitățile în materie de supraveghere, și
- să se asigure că îndrumătorii sunt instruiți corespunzător cu privire la măsurile de prevenire referitoare la lucrătorii tineri.

Beneficiile SSM

Angajatorii trebuie să stabilească proceduri și măsuri pentru asigurarea securității și sănătății în muncă și să răspundă prompt tuturor preocupărilor din partea lucrătorilor. Dar nu ar trebui să se limiteze numai la îndeplinirea obligațiilor lor legale. Angajatorii trebuie să conducă pe baza exemplului personal și să demonstreze un angajament real



<http://ew2006.osha.europa.eu>
<http://startsigur.protectiamuncii.ro>

față de aspectele de securitate și sănătate. Acesta este în beneficiul angajatorului: un bun management al securității și sănătății este benefic pentru activitatea sa și reprezintă o caracteristică a unei organizații care funcționează în mod eficient. Măsurile de menținere a stării de securitate a lucrătorilor tineri vor ajuta la protejarea tuturor angajaților și vor îmbunătăți reputația angajatorilor, ajutându-i pe să atragă noi angajați dintre cei mai talentați .

Exemple de bune practici

Colaborarea dintre industrie și școli

Un proiect co-finanțat de Agenție a avut ca scop schimbul de bune practici de securitate și sănătate între tineri cu vârste cuprinse între 15 și 18 ani, care lucrează în timpul liber. Proiectul a promovat colaborarea dintre școlile și întreprinderile locale din sectorul agricol, restaurante, construcții și supermarket-uri privind producerea și distribuirea de programe educaționale în școli.

Sursa: Agenția Europeană, Educația adolescenților privind pericolele la locul de muncă, în Promovarea Sănătății și Securității în IMM-urile din Europa, Scheme de finanțare ale IMM-urilor 2003-4, P15

http://osha.europa.eu/publications/reports/ag05001/full_publication_en.pdf.

O societate specializată în servicii de energie electrică instruieste 400 de stagiaari cu vârste cuprinse între 16 și 21 ani. Majoritatea urmează un curs de ucenicie de patru ani care se finalizează cu o calificare.

Toți participă la un curs cu durata de o săptămână pentru inițiere în aspecte de securitate cu precizarea regulilor și standardelor care se așteaptă de la ei astfel încât să contribuie la o muncă sigură încă din prima zi la locul de muncă. Pe durata cursului tinerii învață elementele de bază ale evaluării riscurilor, evaluează riscurile pe teren în momentul în care acestea le sunt proaspete în minte și primesc un set complet de îmbrăcăminte de lucru, inclusiv echipamentul individual de protecție corespunzător și sunt instruiți asupra modului de folosire. Instruirea include, de asemenea, vizite pe teren și exerciții practice ținute într-un loc de muncă simulat.

Între anii 1994 și 1996 circa 30% dintre ucenici mergeau la spital la un moment dat pentru tratarea vătămărilor suferite la locul de muncă. În prezent, în cadrul societății, trec ani între incidentele suferite de ucenici.

http://www.wiseup2work.co.uk/concept_2/CaseStudy1.pdf

Un furnizor de gaze are un program de inițiere în aspecte de securitate a drumurilor pentru ucenicii care conduc microbuze ca sarcină de serviciu. Programul de



<http://ew2006.osha.europa.eu>
<http://startsigur.protectiamuncii.ro>

lucru cu jumătate de normă, dezvoltat în mod special pentru tineri, cu ajutorul unui ONG care se ocupă de securitatea drumurilor, include o evaluare unu-la-unu a conducerii auto cu îndrumare din partea unui instructor de conducere auto autorizat. Programul acordă atenție nu numai comportamentului celor instruiți pe durata evaluării la volanul vehiculului, dar și evaluării atitudinii lor, cunoștințelor și percepției lor asupra riscurilor, în cadrul unei evaluări a riscurilor în scris. În anul 2006, această instruire va fi asigurată unui număr de 560 de noi ucenici.

Succesul se datorează sprijinului și angajamentului venit de la toate nivelurile societății, unei abordări holistice și utilizării statisticilor referitoare la coliziuni și incidente, pentru actualizarea programului, care poate fi transferat cu ușurință la diferite societăți cu politici asemănătoare în domeniul sănătății și securității.

http://www.wiseup2work.co.uk/concept_2/CaseStudy2.pdf

Protejarea auzului la lucrătorii tineri

Conform unui raport tematic al Observatorului riscurilor, expunerea la zgomote puternice se pare că afectează din ce în ce mai mult lucrătorii tineri. (Agenția Europeană, 2005, *Zgomotul în cifre*, Raportul Tematic 2 al Observatorului Riscurilor, OPOCE). Incinta unui mic club de rock a introdus modificări de proiectare și de organizare a muncii pentru a reduce nivelul de zgomot și pentru a păstra, în același timp, calitatea sunetului.

Soluția a implicat colaborarea cu muzicienii, proprietarii locației și tehnicienii de sunet. Schimbările au fost făcute la nivelul scenei, precum și la sistemul de microfoane, la poziționarea acestora și la acustică. Barul a fost mutat în exteriorul sălii principale de concert. S-a efectuat o instruire și s-au distribuit informații. Locația a fost folosită, începând de atunci, pentru a găzdui scurte cursuri universitare pentru inginerii de sunet autodidacți.

Sursa: Raportul Agenției TE6905812ENC – Prevenirea riscurilor generate de zgomotul profesional în practică, cazul 7, P35

<http://osha.europa.eu/publications/reports/6905812>

Lucrări practice de chimie în condiții de securitate

O universitate a fost interesată de aspectele de securitate a studenților la chimie pe durata sesiunii de practică, insuficienta conștientizare a riscurilor pe durata lucrărilor practice și necesitatea studenților de a-și îmbunătăți cunoștințele de securitate în vederea profesiunilor lor viitoare. Un grup de lucru format din studenți a analizat problemele și a propus soluții. Una dintre măsuri a constat în formularea regulilor de bază pentru lucrările practice de chimie. Aceste măsuri prevăd că studenții trebuie să efectueze o



<http://ew2006.osha.europa.eu>
<http://startsigur.protectiamuncii.ro>

analiză a riscurilor înainte de începerea experiențelor. Aceste reguli de bază sunt incluse în manualul pentru lucrări practice furnizat tuturor studenților.

Sursa: Securitatea pentru Studenții la chimie, din „Prevenirea practică a riscurilor generate de substanțele periculoase în muncă” Cazul 2.3 P19.

http://osha.europa.eu/publications/reports/106/index_6.htm

Soluție: înainte ca lucrătorii tineri să ajungă la locul de muncă

Activitatea de educare în domeniul SSM nu trebuie lăsată să aștepte momentul în care lucrătorii tineri încep munca. Această educație trebuie să facă parte din programa de învățământ din școli și licee și să fie adaptată la realitățile vieții profesionale de zi cu zi. De asemenea, noi dorim ca inginerii, proiectanții, arhitecții și studenții noștri în medicină precum și viitorii manageri să fie conștienți cu privire la riscuri și bine informați în domeniul SSM în cadrul sarcinilor lor profesionale. Introducerea acestor valori la persoanele tinere de la o vârstă cât mai timpurie va contribui la promovarea culturii de prevenire la locurile de muncă.

Importanța integrării aspectelor de SSM în educație

Lucrătorii de mâine necesită cunoștințe de bază solide în domeniul securității și sănătății pentru exercitarea profesiilor lor viitoare. Aceasta înseamnă mai mult decât simpla cunoaștere a modului de respectare a reglementărilor – managementul riscurilor și ‚spiritul SSM’ trebuie să fie parte intrinsecă a vieții, nu o problemă opțională suplimentară. Tinerii trebuie să vină la locul de muncă deja informați în materie de SSM, în cadrul unei culturi de prevenire a riscurilor.

Integrarea SSM în educație este esențială pentru promovarea culturii de prevenire a riscurilor.

Informarea referitoare la conștientizarea riscurilor și SSM trebuie privită ca o prioritate de către toți cei interesați în educarea și protejarea lucrătorilor tineri.

Care sunt cele mai bune căi de integrare a conștientizării problemelor de securitate și sănătate în educația lucrătorilor tineri?

Există numeroase exemple în Europa despre integrarea eficientă a SSM în educație. Exemplele includ proiecte cu participarea Agenției. Aceste exemple evidențiază următoarele aspecte:



<http://ew2006.osha.europa.eu>
<http://startsigur.protectiamuncii.ro>

- proiectele destinate copiilor necesită folosirea imaginației și recurgerea la jocuri;
- proiectele se pot inspira din mediul copiilor ca sursă pentru exemplele de risc, cu posibilitatea implicării părinților în acest proces;
- SSM poate fi integrată în modulul în care sunt concepute alte materii, sau tratată în mod separat;
- predarea acestor materii trebuie să înceapă încă de la debutul educației copiilor;
- învățarea aspectelor de SSM ca o competență pentru întreaga viață necesită participarea profesorilor, precum și colaborarea cu angajatorii, cu lucrătorii și reprezentanții acestora, cu părinții și elevii și cu specialiștii în securitate și sănătate;
- educarea pe probleme de SSM trebuie să combine teoria cu practica;
- profesorii și instructorii înșiși trebuie să fie instruiți în predarea riscurilor și a SSM și trebuie să aibă acces la resursele de informare care vor contribui la motivarea elevilor.

Prezentarea campaniei Start Sigur

Un start Sigur pentru lucrătorii tineri

Există două domenii de interes pentru campania Start Sigur:

- la locul de muncă: conștientizarea angajatorilor și a lucrătorilor tineri cu privire la riscuri și mijloace pentru reducerea acestora;
- în comunitatea educațională: insuflarea culturii de prevenire a riscurilor la lucrătorii tineri, înainte de intrarea în lumea muncii;

Acestea sunt domeniile principale în care putem acționa pentru a reduce numărul de tineri care sunt supuși vătămarilor la locul de muncă.

Start Sigur este campania din anul 2006 a Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă. Campania este dedicată securității și sănătății tinerilor lucrători. Campania Start Sigur este susținută de toate Statele Membre, de statele candidate și țările EFTA, de Președinția UE a Austriei și Finlandei, de Parlamentul European și Comisia Europeană precum și de sindicatele europene și federațiile de angajatori, organizațiile de tineret și sectorul educațional.

Punctul culminant al campaniei îl reprezintă Săptămâna Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă, desfășurată în perioada 23-27 Octombrie 2006. Săptămânile Europene sunt serii anuale de evenimente care promovează îmbunătățirea securității și sănătății la locul de muncă cu implicarea tuturor factorilor interesați în acest domeniu. În acest an activitățile Săptămânii Europene vor merge dincolo de locul de muncă – în 2006, campania va promova, de asemenea, prevenirea riscurilor în școli, colegii,



<http://ew2006.osha.europa.eu>
<http://startsigur.protectiamuncii.ro>

universității și întreaga comunitate educațională, adresându-se și factorilor de decizie din domeniul educației și implicând organizațiile de tineret.

Obiective

Campania Start Sigur urmărește implicarea lucrătorilor tineri, a reprezentanților acestora, a angajatorilor și supraveghetorilor în reducerea vulnerabilității lucrătorilor tineri la locul de muncă. Se urmărește, de asemenea, încurajarea comunității educaționale în pregătirea tinerilor pentru muncă și implicarea școlilor și a studenților în mod individual.

Obiectivul final al campaniei Start Sigur este reducerea numărului de lucrători tineri care suferă vătămări sau se confruntă cu probleme de sănătate (în prezent sau în viitor) ca urmare a activității lor la locul de muncă.

Campania Start Sigur promovează pregătirea eficientă a lucrătorilor tineri cu privire la aspectele de SSM și la managementul eficient al SSM la locul de muncă.

Astfel, multe aspecte ale campaniei Start Sigur sunt relevante pentru o gamă largă de persoane, totuși anumite obiective ale campaniei se adresează unor grupuri specifice.

Lucrătorii tineri, pentru a avea grijă să se protejeze mai bine:

- Toți lucrătorii tineri trebuie să fie informați cu privire la aspectele de sănătate și securitate în muncă, importanța SSM, drepturile și responsabilitățile lor și cui să se adreseze pentru a obține sprijin și informații

Angajatorii și îndrumătorii, despre cum să gestioneze SSM pentru lucrătorii tineri:

- Angajatorii trebuie să creeze locuri de muncă de calitate pentru lucrătorii tineri, în care aceștia să se simtă în siguranță;
- Angajatorii și îndrumătorii trebuie să cunoască riscurile la care pot fi expuși lucrătorii tineri, cum apar acestea și ce măsuri de prevenire sunt necesare;
- Angajatorii trebuie să includă lucrătorii tineri în cadrul evaluării riscurilor și să pună în aplicare măsurile suplimentare corespunzătoare pentru protejarea acestora (distribuirea sarcinilor în mod corespunzător, luarea în considerare a experienței și calificării limitate a tinerilor etc.);
- Angajatorii trebuie să se asigure că toți tinerii și noii angajați au beneficiat de instruire și supraveghere la angajare, dacă este cazul prin asocierea unui lucrător tânăr cu un mentor mai în vârstă.



<http://ew2006.osha.europa.eu>
<http://startsigur.protectiamuncii.ro>

Educatorii, instituțiile cu atribuții în domeniul SSM și cele de ocupare, pentru a colabora la implementarea eficientă a SSM în educație:

- Elevii care termină școala trebuie să cunoască aspectele de securitate și sănătate, precum și drepturile și responsabilitățile lor;
- Studenții din universități, inclusiv economice și tehnice, în discipline cum sunt ingineria, proiectarea, arhitectura, medicina și administrarea afacerilor, trebuie să beneficieze de instruire și informații relevante privind aspectele de SSM;
- SSM trebuie să fie parte integrantă a pregătirii și organizării programelor de inițiere practică sau de integrare profesională;
- Centrele de angajare pentru tineri trebuie să furnizeze informații privind SSM clienților lor – atât lucrători tineri cât și angajatori.

Factorii de decizie, care trebuie să promoveze managementul SSM pentru tineri și integrarea SSM în învățământ:

- Factorii de decizie trebuie să includă recunoașterea aspectelor de SSM în strategiile de ocupare pentru tineri;
- Politicile trebuie să aibă drept scop informarea și responsabilizarea tinerilor în materie de SSM;
- Factorii de decizie trebuie să se asigure că educația privind riscurile este parte integrantă a educației fiecărui copil;
- Factorii de decizie trebuie să promoveze implementarea SSM în politicile și activitățile de ocupare dedicate tinerilor.

Ce oferă Campania Start Sigur

În cadrul campaniei Start Sigur, Agenția pune la dispoziție o serie de resurse în scopul conștientizării vulnerabilității tinerilor la locul de muncă și informării cu privire la măsurile care pot fi luate pentru reducerea acesteia. Aceste resurse includ următoarele:

- Pachete de informații în toate limbile oficiale ale Statelor Membre
- Afișe și broșuri de sensibilizare
- O pagină web a campaniei în mai multe limbi, la adresa <http://ew2006.osha.europa.eu>, <http://startsigur.protectiamuncii.ro>
- RISQ, o revistă interactivă on-line pentru tineri, cu informații, întrebări și concursuri, animații, clipuri video și ilustrate electronice, (la adresa: <http://startsigur.protectiamuncii.ro/risq>)
- Fișe de informare pentru angajatori, îndrumători, părinți și tineri
- Un manual și o bază de date pe pagina web, cu exemple de bune practici
- O revistă care furnizează în special informații tehnice
- Soluții practice pentru a vă sprijini în organizarea și gestionarea activităților pe durata Săptămânii Europene



<http://ew2006.osha.europa.eu>
<http://startsigur.protectiamuncii.ro>

- Legături către resurse din pagini web înrudite din Europa și din întreaga lume, și încă multe altele.

Cum ne implicăm

În mod suplimentar, există o serie de evenimente și activități organizate în jurul campaniei Start Sigur, astfel încât să permită implicarea persoanelor.

Cine poate participa? Campania este deschisă tuturor organizațiilor și persoanelor la nivel local, național și internațional, în special:

- Instituțiilor din domeniul securității și sănătății în muncă
- Întreprinderilor din sectorul public și privat, în special IMM-uri
- Sindicatelor și reprezentanților pentru securitate
- Managerilor, supraveghetorilor și lucrătorilor
- Comunității educaționale – școli, licee, universități și autorități din sectorul educațional
- Organizațiilor de tineret
- Furnizorilor de formare profesională și experiență în muncă

Sunt incluse următoarele activități:

- Demonstrații și prezentări despre securitate
- Film, video și prezentări multimedia
- Instruiri, seminarii și ateliere de lucru
- Concursuri de afișe și întrebări
- Scheme de sugestii
- Identificarea pericolelor
- Expoziții și Zile deschise
- Reclame și campanii de promovare
- Conferințe de presă și activități media

Campania Start Sigur include, de asemenea, și Premii pentru Bune Practici, prin care sunt recunoscute acele organizații care au o contribuție hotărâtoare și inovativă la promovarea securității și sănătății pentru lucrătorii tineri precum și la integrarea SSM în școli, colegii și centre de formare profesională. Câștigătorii primesc premiile în cadrul unui eveniment special care are loc la Bilbao.

În plus, Agenția organizează un număr de concursuri, mai ales un Concurs video pentru școli, în scopul descoperirii Tânărului Regizor European al Anului. Cei care vor duce



<http://ew2006.osha.europa.eu>
<http://startsigur.protectiamuncii.ro>

mesajul despre securitate și sănătate în modul cel mai eficace și creativ vor primi, de asemenea, premii în cadrul unui eveniment special care are loc la Bilbao

Vor fi mult mai multe evenimente speciale în toată Europa pentru a aduce în atenție mesajul cheie al campaniei în toate organizațiile mari și mici, publice sau private, locale, naționale și internaționale. Multe dintre acestea vor fi coordonate de rețeaua de Puncte Focale naționale ale Agenției.

Anul 2006 este anul în care numeroase instituții și grupuri de diferite de persoane – instituții din domeniul securității și sănătății, organisme din sectorul public și privat, întreprinderi, inclusiv IMM-uri, sindicate și reprezentanți pentru securitate, manageri, supraveghetori și lucrători, școli, colegii, furnizori de formare profesională și experiență în muncă, organizații de tineret – au șansa să participe la o campanie de prevenire a accidentelor și bolilor profesionale, pentru a proteja lucrătorii tineri și a le asigura un Start Sigur în viața profesională.

Persoanele individuale pot să-și manifeste angajamentul lor prin semnarea charterului on-line a campaniei ‘*Start Sigur*’ a Agenției, disponibilă la adresa <http://ew2006.osha.eu.int>. De asemenea, pot descărca de pe pagina web materialele de sprijinire a campaniei și pot deveni parteneri ai campaniei.

Pentru ca organizațiile să-și planifice propriile lor evenimente în cadrul Săptămânii Europene, pagina noastră web oferă exemple de Bune Practici precum și forumuri de discuții pentru schimb de idei, reacții și pentru a afla despre activitățile altor organizații

Luați legătura cu Punctul Focal național (sau vizitați pagina web <http://startsigur.protectiamuncii.ro>) ori vizitați pagina web a Agenției (<http://ew2006.osha.eu.int>) pentru informații suplimentare și contribuiți la garantarea unui Start Sigur și sănătos al tinerilor în viața lor profesională.

Informații despre Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă

Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă, cu sediul în Bilbao, Spania, a fost înființată de Uniunea Europeană pentru a furniza informații despre securitatea și sănătatea în muncă. Agenția a înființat o rețea de Puncte Focale la nivel național în scopul coordonării și diseminării informațiilor în fiecare țară și acționează ca un catalizator pentru dezvoltarea și diseminarea informațiilor privind îmbunătățirea securității și sănătății în muncă în Europa (SSM). Reunind reprezentanți ai guvernelor, organizațiilor patronale și sindicale și coordonând experți în domeniul SSM în fiecare din cele 25 de State Membre ale UE și dincolo de acestea, Agenția asigură o sursă de informare de încredere, echilibrată și imparțială privind SSM.



<http://ew2006.osha.europa.eu>
<http://startsigur.protectiamuncii.ro>

Pentru informații suplimentare, vizitați pagina web a Agenției disponibilă la adresa:
<http://osha.europa.eu>

REFERINTE

¹ Eurostat, *Munca și Sănătatea în UE – un portret statistic 1994-2002*, p. 35

² Organizația pentru Sănătate și Securitate din Marea Britanie, *Obstacole în prevenirea Implicării Angajaților în Sănătate și Securitate*, 2005